|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| ACTIVIDAD DIDÁCTICA CUESTIONARIO | | | | | | | |
| Generalidades de la actividad   * Las indicaciones, el mensaje de correcto e incorrecto debe estar la redacción en segundo persona. * Diligenciar solo los espacios en blanco. * El aprendiz recibe una retroalimentación cuando responde de manera correcta o incorrecta cada pregunta. * Señale en la columna Rta. Correcta con una (x) de acuerdo con las opciones presentadas. * Al final de la actividad se muestra una retroalimentación de felicitación si logra el 70% de respuestas correctas o retroalimentación de mejora si es inferior a este porcentaje.   Para sugerir este tipo de actividad tener presente equipo de Diseño Instruccional, que solo debe haber máximo doce opciones de pregunta y que cada campo tiene un límite de palabras permitidas para garantizar el responsive web. | | | | | | | |
| Instrucciones para el aprendiz | | *Esta actividad le permitirá determinar el grado de apropiación de los contenidos del componente formativo:* Políticas empresariales y comunicación externa.  *Antes de su realización, se recomienda la lectura del componente formativo mencionado. Es opcional (no es calificable), y puede realizarse todas las veces que se desee.*  *Lea la pregunta de cada ítem y seleccione la respuesta correcta.* | | | | | |
| Nombre de la Actividad | | Liderazgo y participación en el entorno empresarial | | | | | |
| Objetivo de la actividad | | Identificar los fundamentales de liderazgo y participación en el entorno empresarial, así como los diferentes tipos de liderazgo y sus características clave | | | | | |
| PREGUNTAS | | | | | | | |
| Pregunta 1 | | ¿Qué es el liderazgo)? | *Rta(s) correcta(s) (x)* | | | | |
| Opción a) | Un conjunto de habilidades para guiar e influenciar a otros. | | *x* | | | | |
| Opción b) | La capacidad de tomar decisiones sin titubear. | |  | | | | |
| Opción c) | La habilidad de crear un entorno creativo. | |  | | | | |
| Opción d) | El poder para controlar y supervisar a los empleados. | |  | | | | |
| Comentario respuesta correcta | | ¡Muy bien! Ha acertado la respuesta. | | | | | |
| Comentario respuesta incorrecta | | Lo sentimos, su respuesta no es la correcta. | | | | | |
| Pregunta 2 | | ¿Cuál es una de las principales funciones del liderazgo? | | | | | |
| Opción a) | Controlar a los empleados. | |  | | | | |
| Opción b) | Motivar a los compañeros de trabajo. | | *x* | | | | |
| Opción c) | Tomar decisiones unilaterales. | |  | | | | |
| Opción d) | Evitar conflictos laborales. | |  | | | | |
| Comentario respuesta correcta | | ¡Muy bien! Ha acertado la respuesta. | | | | | |
| Comentario respuesta incorrecta | | Lo sentimos, su respuesta no es la correcta. | | | | | |
| Pregunta 3 | | ¿Qué implica el liderazgo transformacional? | | | | | |
| Opción a) | El control estricto de las transacciones. | |  | | | | |
| Opción b) | La utilización de altos niveles de comunicación para lograr los objetivos. | | *x* | | | | |
| Opción c) | La concentración en las tareas actuales sin preocuparse por el futuro. | |  | | | | |
| Opción d) | La delegación total de las responsabilidades a los empleados. | |  | | | | |
| Comentario respuesta correcta | | ¡Muy bien! Ha acertado la respuesta. | | | | | |
| Comentario respuesta incorrecta | | Lo sentimos, su respuesta no es la correcta. | | | | | |
| Pregunta 4 | | ¿Qué tipo de liderazgo se caracteriza por no intervenir y permitir a los empleados una alta autonomía? | | | | | |
| Opción a) | Liderazgo laissez-faire. | | *x* | | | | |
| Opción b) | Liderazgo democrático. | |  | | | | |
| Opción c) | Liderazgo autocrático. | |  | | | | |
| Opción d) | Liderazgo transformacional. | |  | | | | |
| Comentario respuesta correcta | | ¡Muy bien! Ha acertado la respuesta. | | | | | |
| Comentario respuesta incorrecta | | Lo sentimos, su respuesta no es la correcta. | | | | | |
| Pregunta 5 | | ¿Cuál es una ventaja del liderazgo democrático? | | | | | |
| Opción a) | La rapidez en la toma de decisiones. | |  | | | | |
| Opción b) | Fomenta la participación y compromiso de los empleados. | | *x* | | | | |
| Opción c) | La falta de feedback regular. | |  | | | | |
| Opción d) | La ausencia de conflictos laborales. | |  | | | | |
| Comentario respuesta correcta | | ¡Muy bien! Ha acertado la respuesta. | | | | | |
| Comentario respuesta incorrecta | | Lo sentimos, su respuesta no es la correcta. | | | | | |
| Pregunta 6 | | ¿Qué debe hacer un buen líder para ser efectivo? | | | | | |
| Opción a) | Tener confianza en sí mismo. | | *x* | | | | |
| Opción b) | Evitar tomar decisiones difíciles. | |  | | | | |
| Opción c) | Delegar todas las tareas a los subordinados. | |  | | | | |
| Opción d) | Ser rígido y autoritario. | |  | | | | |
| Comentario respuesta correcta | | ¡Muy bien! Ha acertado la respuesta. | | | | | |
| Comentario respuesta incorrecta | | Lo sentimos, su respuesta no es la correcta. | | | | | |
| Pregunta 7 | | ¿Qué característica no pertenece al liderazgo autocrático? | | | | | |
| Opción a) | | Concentra todo el poder. | |  | | | |
| Opción b) | | Promueve el diálogo y la participación. | | ***x*** | | | |
| Opción c) | | Toma decisiones rápidas y unilaterales. | |  | | | |
| Opción d) | | No toma en cuenta la opinión de los trabajadores. | |  | | | |
| Comentario respuesta correcta | | ¡Muy bien! Ha acertado la respuesta. | | | | | |
| Comentario respuesta incorrecta | | Lo sentimos, su respuesta no es la correcta. | | | | | |
| Pregunta 8 | | ¿Cuál es el enfoque principal del liderazgo transaccional? | | | | | |
| Opción a) | | Orientarse a los objetivos mediante intercambios y recompensas. | | | ***x*** | | |
| Opción b) | | Crear un entorno altamente creativo. | | |  | | |
| Opción c) | | Permitir la total autonomía de los empleados. | | |  | | |
| Opción d) | | Establecer una visión a largo plazo. | | |  | | |
| Comentario respuesta correcta | | ¡Muy bien! Ha acertado la respuesta. | | | | | |
| Comentario respuesta incorrecta | | Lo sentimos, su respuesta no es la correcta. | | | | | |
| Pregunta 9 | | ¿Qué aspecto es fundamental en la participación laboral? | | | | | |
| Opción a) | | Ser un miembro activo en los procesos de la empresa. | | | | ***x*** | |
| Opción b) | | Mantenerse al margen de las decisiones importantes. | | | |  | |
| Opción c) | | Evitar involucrarse en tareas ajenas. | | | |  | |
| Opción d) | | Delegar responsabilidades a otros. | | | |  | |
| Comentario respuesta correcta | | ¡Muy bien! Ha acertado la respuesta. | | | | | |
| Comentario respuesta incorrecta | | Lo sentimos, su respuesta no es la correcta. | | | | | |
| Pregunta 10 | | ¿Cuál es una característica de un líder transformacional? | | | | |  |
| Opción a) | | Motiva y aumenta la productividad del grupo. | | | | | ***x*** |
| Opción b) | | Evita asumir riesgos. | | | | |  |
| Opción c) | | Se centra exclusivamente en las transacciones actuales. | | | | |  |
| Opción d) | | Promueve la estabilidad sin cambios en la organización. | | | | |  |
| Comentario respuesta correcta | | ¡Muy bien! Ha acertado la respuesta. | | | | | |
| Comentario respuesta incorrecta | | Lo sentimos, su respuesta no es la correcta. | | | | | |
| MENSAJE FINAL ACTIVIDAD | | | | | | | |
| Mensaje cuando supera el 70% de respuestas correctas | | ¡Excelente! Ha superado la actividad. | | | | | |
| Mensaje cuando el porcentaje de respuestas correctas es inferior al 70% | | Le recomendamos volver a revisar el componente formativo e intentar nuevamente la actividad didáctica. | | | | | |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **CONTROL DE REVISIÓN** | | |
|  | **Responsable** | **Fecha** |
| **Revisión de Estilo** |  |  |
| **Revisión Asesor metodológico** |  |  |